

Schließungszeiten 2026

Rotenburg, 11.07.2025

Sehr geehrte Damen und Herren,

nachstehend möchten wir Sie über die mit dem Werkstattrat abgestimmten Betriebsschließungszeiten 2026 informieren.

Gültigkeitsbereich:

- Betriebsstätte „Westerholzer Weg 1-3, Rotenburg“ mit Abteilung „Hirtenweg 53“ und LernWerkStadt „Hirtenweg 50“
- Betriebsstätte „Zum Thingplatz 9, Verden“

Brückentag Neujahr	02.01.2026	1	Tag
Brückentag Himmelfahrt	15.05.2026	1	Tag
Sommer	20.07.2026 – 07.08.2026	15	Tage
Fortbildungstag angestellte Mitarbeiter	31.08.2026	1	Tag
Betriebsausflug angestellte Mitarbeiter	01.09.2026	1	Tag
Weihnachten	24.12.2026 – 31.12.2026	3	Tage
	GESAMT	22	Tage

Nach der für die Wümme-Aller-Werkstätten festgelegten Urlaubsregelung besteht ein Anspruch auf 30 Tage Erholungsurlaub. 5 Tage Zusatzurlaub werden bei Vorlage eines gültigen Schwerbehindertenausweises gewährt.

Wir machen darauf aufmerksam, dass der Jahresurlaub innerhalb des Jahres zu verplanen ist und nur aus dringenden Gründen (z.B. Krankheit) in das Folgejahr übertragen werden kann.

Mit freundlichem Gruß

i.A.


Jörn Steppat
(Geschäftsleitung Bildung & Arbeit)

„Es ist normal, verschieden zu sein.“

Kooperationspartner von

NORD/CAP
wfbm

Schließungszeiten 2026

Rotenburg, 25.09.2025

Sehr geehrte Damen und Herren,

nachstehend möchten wir Sie über die mit dem Werkstattrat abgestimmten
Betriebsschließungszeiten 2026 informieren.

Gültigkeitsbereich:

- Betriebsstätte „Akte & Co“, Clärenore-Stinnes-Straße 10, 27283 Verden

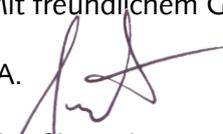
Brückentag Neujahr	02.01.2026	1	Tag
Brückentag Himmelfahrt	15.05.2026	1	Tag
Sommer Für alle Nutzer des Fahrdienstes! Notdienst in allen Bereichen nach Absprache möglich	27.07.2026 – 07.08.2026	10	Tage
Fortbildungstag angestellte Mitarbeiter	31.08.2026	1	Tag
Betriebsausflug angestellte Mitarbeiter	01.09.2026	1	Tag
Weihnachten	24.12.2026 – 31.12.2026	3	Tage
	GESAMT	17	Tage

Nach der für die Wümme-Aller-Werkstätten festgelegten Urlaubsregelung besteht ein Anspruch auf 30 Tage Erholungsurlaub. 5 Tage Zusatzurlaub werden bei Vorlage eines gültigen Schwerbehindertenausweises gewährt.

Wir machen darauf aufmerksam, dass der Jahresurlaub innerhalb des Jahres zu verplanen ist und nur aus dringenden Gründen (z.B. Krankheit) in das Folgejahr übertragen werden kann.

Mit freundlichem Gruß

i.A.


Jörn Steppat
(Geschäftsleitung Bildung & Arbeit)

„Es ist normal, verschieden zu sein.“

Kooperationspartner von

NORD/CAP
wfbm

Schließungszeiten 2026

Rotenburg, 11.07.2025

Sehr geehrte Damen und Herren,

nachstehend möchten wir Sie über die mit dem Werkstattrat abgestimmten Betriebsschließungszeiten 2026 informieren.

Gültigkeitsbereich:

- Betriebsstätte „aromatico“, Zum Eichhoop 2b, 27356 Rotenburg
- Betriebsstätte „Brockeler Straße“ (inkl. GRIP), Brockeler Straße 2-4, 27356 Rotenburg

Brückentag Neujahr	02.01.2026	1	Tag
Brückentag Himmelfahrt	15.05.2026	1	Tag
Sommer	27.07.2026 – 07.08.2026	10	Tage
Fortbildungstag angestellte Mitarbeiter	31.08.2026	1	Tag
Betriebsausflug angestellte Mitarbeiter	01.09.2026	1	Tag
Weihnachten	24.12.2026 – 31.12.2026	3	Tage
	GESAMT	17	Tage

Nach der für die Wümme-Aller-Werkstätten festgelegten Urlaubsregelung besteht ein Anspruch auf 30 Tage Erholungsurlaub. 5 Tage Zusatzurlaub werden bei Vorlage eines gültigen Schwerbehindertenausweises gewährt.

Wir machen darauf aufmerksam, dass der Jahresurlaub innerhalb des Jahres zu verplanen ist und nur aus dringenden Gründen (z.B. Krankheit) in das Folgejahr übertragen werden kann.

Mit freundlichem Gruß

i.A.


Jörn Steppat
(Geschäftsleitung Bildung & Arbeit)

„Es ist normal, verschieden zu sein.“

Kooperationspartner von

NORD/CAP
wfbm

Schließungszeiten 2026

Rotenburg, 11.07.2025

Sehr geehrte Damen und Herren,

nachstehend möchten wir Sie über die mit dem Werkstattrat abgestimmten Betriebsschließungszeiten 2026 informieren.

Gültigkeitsbereich:

- Betriebsstätte „Blume & Co“, Lindhoop 3, 27308 Kirchlinteln

Brückentag Neujahr	02.01.2026	1	Tag
Brückentag Himmelfahrt	15.05.2026	1	Tag
Sommer Für alle Nutzer des Fahrdienstes! Notdienst in allen Bereichen nach Absprache möglich	20.07.2026 – 07.08.2026	15	Tage
Fortbildungstag angestellte Mitarbeiter	31.08.2026	1	Tag
Betriebsausflug angestellte Mitarbeiter	01.09.2026	1	Tag
Weihnachten Urlaubsbeginn ab 22.12.2026 für alle möglich	24.12.2026 – 31.12.2026	3 (5)	Tage
	GESAMT	22 (24)	Tage

Nach der für die Wümme-Aller-Werkstätten festgelegten Urlaubsregelung besteht ein Anspruch auf 30 Tage Erholungsurlaub. 5 Tage Zusatzurlaub werden bei Vorlage eines gültigen Schwerbehindertenausweises gewährt.

Wir machen darauf aufmerksam, dass der Jahresurlaub innerhalb des Jahres zu verplanen ist und nur aus dringenden Gründen (z.B. Krankheit) in das Folgejahr übertragen werden kann.

Mit freundlichem Gruß

i.A.

Jörn Steppat

(Geschäftsleitung Bildung & Arbeit)

„Es ist normal, verschieden zu sein.“

Kooperationspartner von

NORD/CAP
wfbm

Schließungszeiten 2026

Rotenburg, 11.07.2025

Sehr geehrte Damen und Herren,

nachstehend möchten wir Sie über die mit dem Werkstattrat abgestimmten Betriebsschließungszeiten 2026 informieren.

Gültigkeitsbereich:

- UNIKAT, Brockeler Straße 2-4, Rotenburg
- CAFESITObar, Große Straße 2, Rotenburg
- CAFElino, Elise Averdieck Straße 17, Rotenburg

Brückentag und Schließzeit Neujahr	02.01.2026 – 06.01.2026	3	Tage
Fortbildungstag angestellte Mitarbeiter	31.08.2026	1	Tag
Betriebsausflug angestellte Mitarbeiter	01.09.2026	1	Tag
Weihnachten	24.12.2026 – 31.12.2026	3	Tage
	GESAMT	8	Tage

Nach der für die Wümme-Aller-Werkstätten festgelegten Urlaubsregelung besteht ein Anspruch auf 30 Tage Erholungsurlaub. 5 Tage Zusatzurlaub werden bei Vorlage eines gültigen Schwerbehindertenausweises gewährt.

Wir machen darauf aufmerksam, dass der Jahresurlaub innerhalb des Jahres zu verplanen ist und nur aus dringenden Gründen (z.B. Krankheit) in das Folgejahr übertragen werden kann.

Mit freundlichem Gruß

i.A. 

Jörn Steppat
(Geschäftsleitung Bildung & Arbeit)

„Es ist normal, verschieden zu sein.“

Kooperationspartner von

NORD/CAP
wfbm